

**Een extra bescherming voor – artsen, tandartsen, apothekers, kinesisten en logopedisten – gefinancierd door het RIZIV.**

**Waarover gaat het ?**

Elke arts, tandarts, apotheker, kinesist of logopedist die toetreedt tot de nationale akkoorden van het RIZIV, heeft in ruil hiervoor recht op een jaarlijkse financiële tegemoetkoming van het RIZIV.

**Hoe moet de tegemoetkoming van het RIZIV aangewend worden?**

Als premie voor een verzekering die voorziet in een uitkering bij pensionering, overlijden of invaliditeit.

Concreet moet de RIZIV-tussenkost aangewend worden voor een:

- polis Gewaarborgd Inkomen;
- sociaal VAPZ :dit is een gewoon VAPZ aangevuld met enkele solidariteitsprestaties (=Life Pension Plan – RIZIV)
- combinatie van beide

**Hoeveel bedraagt de tussenkost van het RIZIV ?**

De RIZIV-tussenkost wordt jaarlijks in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. De tegemoetkoming bedraagt:

| Beroep  | Voorwaarden   | Bedrag  |
|---|---|---|
| Geneesheren   | volledig geconventioneerd   | <b>4 790,23 euro</b><br>(voorgesteld bedrag voor dienstjaar 2016) |
|   | gedeeltelijk geconventioneerd   | <b>2 259,67 euro</b><br>(voorgesteld bedrag voor dienstjaar 2016) |
| Tandartsen  | volledig - of gedeeltelijk geconventioneerd   | <b>2 239,31 euro</b> (dienstjaar 2015)                            |
| Apothekers  | met een gemiddelde beroepsactiviteit van 38 uur per week  | <b>2 828,73 euro</b> (dienstjaar 2014)                            |
|   | met een gemiddelde beroepsactiviteit tussen 28 en 38 uur per week   | <b>2 121,55 euro</b> (dienstjaar 2014)                            |
|   | met een gemiddelde beroepsactiviteit tussen 19 en 28 uur per week   | <b>1 414,37 euro</b> (dienstjaar 2014)                            |
| Kinesisten  | minder dan 1 500 verstrekkingen of minder dan 36 000 M-waarden op jaarbasis                                 | <b>0 euro</b><br>(voorgesteld bedrag dienstjaar 2015)             |
|   | <b>Drempel 1</b><br>tussen 1 500 en 2 299 verstrekkingen of tussen 36 000 en 55 199 M-waarden op jaarbasis  | <b>1 400 euro</b><br>(voorgesteld bedrag dienstjaar 2015)         |
|   | <b>Drempel 2</b><br>tussen 2 300 en 2 999 verstrekkingen of tussen 36.000 tot 55.199 M-waarden op jaarbasis | <b>1 850 euro</b><br>(voorgesteld bedrag dienstjaar 2015)         |
|   | <b>Drempel 3</b><br>tussen 3 000 en 6 500 verstrekkingen of tussen 72 000 en 156 000 M-waarden op jaarbasis | <b>2 475 euro</b><br>(voorgesteld bedrag dienstjaar 2015)         |
|   | meer dan 6 500 verstrekkingen of meer dan 156 000 M-waarden op jaarbasis                                    | <b>0 euro</b><br>(voorgesteld bedrag dienstjaar 2015)             |
| Logopedisten<br><NIEUW><br>voor prestaties van<br>het dienstjaar 2016 | minder dan 900 verstrekkingen of minder dan 15 750 R-waarden op jaarbasis                                   | <b>0 euro</b><br>(voorgesteld bedrag dienstjaar 2016)             |
|   | <b>Drempel 1</b><br>tussen 900 en 1 999 verstrekkingen of tussen 15 750 en 34 999 R-waarden op jaarbasis    | <b>1 200 euro</b><br>(voorgesteld bedrag dienstjaar 2016)         |
|   | <b>Drempel 2</b><br>tussen 2 000 en 4 000 verstrekkingen of tussen 35 000 en 70 000 R-waarden op jaarbasis  | <b>2 475 euro</b><br>(voorgesteld bedrag dienstjaar 2016)         |
|   | meer dan 4 000 verstrekkingen of meer dan 70 000 R-waarden op jaarbasis                                     | <b>0 euro</b><br>(voorgesteld bedrag dienstjaar 2016)             |

**Wat moet de zorgverlener doen om deze tussenkost te krijgen?**

De zorgverlener moet jaarlijks de sociale voordelen van het RIZIV aanvragen. KBC Verzekeringen zorgt ervoor dat de zorgverlener tijdig de nodige formulieren hiervoor ontvangt en werkt de volledige procedure af.

**Een extra bescherming voor – artsen, tandartsen, apothekers, kinesisten en logopedisten – gefinancierd door het RIZIV.**

**Hoe wordt de tegemoetkoming van het RIZIV belast ?**

Het *kapitaal* van het RIZIV-contract (op het ogenblik van overlijden of bij pensionering) wordt belast volgens het systeem van de fictieve rente. De *invaliditeitsrente* wordt belast als beroepsinkomen.

**Als de RIZIV-tussenkost aangewend wordt voor pensioenvorming, is er dan cumul mogelijk met andere levensverzekeringen ?**

De RIZIV-polis kan dan gecumuleerd worden met Pensioensparen, Individuele Levensverzekering en Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen. De RIZIV-polis kan ook gecumuleerd worden met een Groepsverzekering en een Individuele Pensioentoezegging, hierbij dient wel rekening gehouden te worden met de 80%-regel.

***Een extra bescherming bij invaliditeit georganiseerd op basis van solidariteit.***

|  |   |
|--|---|
| <b>Wat is een sociale VAPZ?</b>                          | <p>Een sociale VAPZ of sociale pensioenovereenkomst is een gewone VAPZ waaraan een solidariteitsstelsel verbonden is.</p> <p>Het solidariteitsstelsel omvat een aantal voordelen die op basis van solidariteit georganiseerd worden en in een specifiek reglement – het solidariteitsreglement – bepaald worden.</p>  |
| <b>Hoeveel bedraagt de solidariteitsbijdrage?</b>        | <p>De solidariteitsbijdrage bedraagt 10% van het gedeelte van de RIZIV-bijdrage die aangewend wordt voor pensioenvorming. De overige 90% wordt aangewend voor pensioenopbouw en eventueel de aanvullende waarborg overlijden.</p>   |
| <b>Welke solidariteitsprestaties worden gewaarborgd?</b> | <p>Het solidariteitsreglement bevat volgende 3 waarborgen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Financiering van de <b>opbouw van het aanvullend pensioen bij invaliditeit door ziekte</b> gelijk aan de RIZIV-bijdrage van het conventiejaar voorafgaand aan het jaar waarin de arbeidsongeschiktheid ontstaat.</li><li>• Financiering van de <b>opbouw van het aanvullend pensioen bij invaliditeit door ongeval</b> gelijk aan de RIZIV-bijdrage van het conventiejaar voorafgaand aan het jaar waarin de arbeidsongeschiktheid ontstaat.</li><li>• <b>Vergoeding van inkomensverlies door ziekte of ongeval onder de vorm van een rente</b> gelijk aan 3 maal de RIZIV-bijdrage van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de arbeidsongeschiktheid is ontstaat.</li></ul>   |
| <b>Wat zijn de modaliteiten van invaliditeit?</b>        | <p>De modaliteiten van invaliditeit zijn voor de drie solidariteitsprestaties gelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Uitkering gebeurt vanaf de periode van invaliditeit, dus na het eerste jaar van primaire arbeidsongeschiktheid.</li><li>• Zowel tijdelijke als blijvende invaliditeit</li><li>• Om in aanmerking te komen voor de solidariteitsprestaties, moet de aangeslotene door de bevoegde wettelijke instanties erkend zijn als zijnde invalide. Het bewijs wordt geleverd door middel van een attest van het ziekenfonds of van de Geneeskundige Raad voor Invaliditeit. Hierop steunt men op de definities van de sociale zekerheid:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Voor zelfstandigen: invaliditeit van 100%</li><li>○ Voor werknemers: vanaf een invaliditeit van 66%</li></ul></li><li>• Tot de wettelijke pensioenleeftijd</li><li>• Door ziekte en ongevallen</li></ul> |
| <b>Wanneer heeft men recht op solidariteit?</b>          | <p>De aangeslotene heeft recht op solidariteit van 1 januari tot en met 31 december van een bepaald jaar indien :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• de aangeslotene in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid een aanvang nam een sociale pensioenovereenkomst heeft bij KBC Verzekeringen</li><li>• de aangeslotene in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid een aanvang nam geconventioneerd was en zijn sociaal voordeel aanwendt voor zijn sociale pensioenovereenkomst bij KBC Verzekeringen.</li></ul>   |
| <b>Hoe worden de solidariteitsprestaties belast?</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>• De rente bij blijvende invaliditeit wordt belast als pensioen.</li><li>• De rente bij tijdelijke invaliditeit wordt belast als vervangingsinkomen.</li><li>• De premievrijstelling wordt niet belast.</li></ul>   |