

# KBC-solidariteitswaarborgen

## Extra bescherming georganiseerd op basis van solidariteit

### verbonden aan de KBC-sociale pensioenovereenkomsten:

- het KBC-Life Pension Plan - RIZIV (type RIZIV-polis)
- het KBC-Life Pension Plan - Sociaal VAPZ (type VAPZ-polis)
- het KBC-Life Pension Plan - Sociaal VAP voor loontrekkende zorgverstrekkers (type VAP-polis)

### Wat is een sociale pensioenovereenkomst?

Een sociale pensioenovereenkomst is een gewone pensioenovereenkomst waaraan een solidariteitsstelsel verbonden is.

Het solidariteitsstelsel omvat een aantal voordelen die op basis van solidariteit georganiseerd worden en in een specifiek reglement - het solidariteitsreglement - bepaald worden.

### Hoe toetreden tot het solidariteitsstelsel?

De extra waarborgen worden aangeboden op basis van solidariteit tussen de verzekerden. Dit betekent dat de toetreding zonder medisch onderzoek of vragenlijst kan gebeuren.

### Hoeveel bedraagt de solidariteitsbijdrage?

De solidariteitsbijdrage bedraagt 10% van elke premiestorting in een sociale pensioenovereenkomst. De overige 90% wordt aangewend voor pensioenopbouw en de eventuele waarborg overlijden.

### Welke solidariteitsprestaties worden gewaarborgd?

Het solidariteitsreglement bevat de volgende 4 waarborgen:

#### 1) Verdere pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Bent u arbeidsongeschikt wegens ziekte of na een ongeval?

Dan neemt KBC Verzekeringen de financiering van uw sociale pensioenovereenkomst over. En dat vanaf de 7<sup>de</sup> maand van uw arbeidsongeschiktheid (mits erkenning door het ziekenfonds) tot u terug aan het werk gaat.

#### 2) Verdere pensioenopbouw bij invaliditeit (dit is vanaf het 2<sup>de</sup> jaar van ongeschiktheid)

Ook als u na een jaar nog altijd niet kunt werken wegens ziekte of na een ongeval, blijft KBC Verzekeringen de financiering van uw sociale pensioenovereenkomst verder overnemen. En als u helemaal niet meer kunt gaan werken, zelfs tot aan uw pensioendatum.

#### 3) Moederschapsrust

Een vrouwelijke verzekerde die een moederschapsuitkering ontvangt, krijgt een bedrag gelijk aan 25% van de premie in de sociale pensioenovereenkomst gestort. Dit bedrag krijgt ze bij elke bevalling.

Bovendien ontvangt de moeder éénmalig een bijdrage van 250 euro per pasgeborene op haar rekening. Zo is haar verlies aan inkomen minder groot.

#### 4) Vergoeding van inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid

Bent u meer dan 12 maanden arbeidsongeschikt wegens ziekte of na een ongeval?

Dan ontvangt u bovenop uw wettelijke invaliditeitsuitkering een bedrag dat op jaarbasis gelijk is aan 3 keer uw premie. De vergoeding gebeurt onder de vorm van een maandelijks rente gedurende de hele duurtijd van uw erkende invaliditeit tot uiterlijk uw pensioendatum.

#### Hebt u een RIZIV-polis?

Dan hebt u recht op solidariteit van 1 januari t.e.m. 31 december van een bepaald jaar:

- indien u in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin uw arbeidsongeschiktheid of moederschapsrust begint, geconventioneerd bent en uw sociaal voordeel aanwendt voor uw RIZIV-polis;
- de vergoeding gebeurt altijd op basis van uw RIZIV-toelage van het conventiejaar voorafgaand aan het jaar waarin uw arbeidsongeschiktheid of moederschapsrust begint;
- de waarborg pensioenopbouw geldt voor zover u tijdens uw arbeidsongeschiktheid of moederschapsrust geen RIZIV-toelage meer ontvangt.

#### Hebt u een VAP(Z)-polis?

Dan hebt u recht op solidariteit van 1 januari t.e.m. 31 december van een bepaald jaar:

- indien u in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin uw arbeidsongeschiktheid of moederschapsrust begint, een storting hebt gedaan in uw VAP(Z)-polis;
- de vergoeding gebeurt altijd op basis van de premiestorting in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin uw arbeidsongeschiktheid of moederschapsrust begint;
- uw fiscaal optimale premie geldt als absolute bovengrens voor uw eigen en onze stortingen samen.

#### Hoe worden de solidariteitsprestaties belast?

- de premievrijstelling wordt niet belast;
- de rente bij tijdelijke invaliditeit en de éénmalige moederschapsvergoeding wordt belast als vervangingsinkomen;
- de rente bij blijvende invaliditeit wordt belast als pensioen.

#### Bijkomende informatie

Deze productfiche bevat enkel marketinginfo die geldig was op het moment waarop ze werd opgesteld en kan wijzigen in de toekomst. De verantwoordelijke uitgever is KBC Verzekeringen. Ze bevat enkel een samenvatting van de productkenmerken. Uitgebreide informatie over dit product (zoals de toepasselijke uitsluitingen) is te vinden in het solidariteitsreglement, kosteloos verkrijgbaar via uw tussenpersoon of via [www.kbc.be/ondernemen](http://www.kbc.be/ondernemen) of [www.kbcbrussels.be](http://www.kbcbrussels.be). Wij raden u aan om deze informatie door te nemen alvorens dit product te onderschrijven. Voor een offerte van de KBC-sociale pensioenovereenkomst kunt u terecht bij uw tussenpersoon.

Op dit product is het Belgisch recht van toepassing.

Uw tussenpersoon is het eerste aanspreekpunt voor vragen en klachten. Bij klachten kunt u zich daarnaast wenden tot [klachten@kbc.be](mailto:klachten@kbc.be) of [klachten@kbcbrussels.be](mailto:klachten@kbcbrussels.be), tel. 0800 620 84 (gratis) of de Ombudsman van de Verzekeringen, de Meeûsplantsoen 55, 1000 Brussel, [info@ombudsman.as](mailto:info@ombudsman.as). U behoudt evenwel steeds het recht om een gerechtelijke procedure in te leiden.

Zetel van de vennootschap: KBC Verzekeringen NV, Professor Roger Van Overstraetenplein 2, 3000 Leuven, België. BTW BE 0403.552.563, RPR Leuven, IBAN BE43 7300 0420 0601, BIC KREDBEBB. Onderneming toegelaten voor alle takken onder code 0014 (K.B. 4 juli 1979, B.S. 14 juli 1979) door de Nationale Bank van België, de Berlaimontlaan 14, 1000 Brussel, België. **Een onderneming van de KBC-groep.**  
KBC-solidariteitswaarborgen, 01-2018